

## Jõhvi Gümnaasiumi hoolekogu koosoleku PROTOKOLL nr. 4

17. juuni 2009

Algus: 17.30

Lõpp: 20.00

Kohal: Kalle Pirk, Jelena Tjurtjumova, Tea Allikmäe, Lembit Kriisa, Külli Nõmmiste ja Liivi Kibin.

Puudusid: Mariliis Randmer, Kristelle Kaarmaa, Artur Põld.

Kutsutud: Ivo Tupits, Heli Ferschel

Protokollija: Külli Nõmmiste

### PÄEVAKORD

1. Personalispetsialisti tööst
2. Sisehindamise aruande kinnitamine
3. 10. klassi vastuvõtt
4. tagasiside kooli aastapäevast

1. Personalispetsialisti tööst

Nimi on Heli Ferschel, pole veel aastatki töötanud. Kool on spetsiifiline asutus, pole nagu iga teine asutus. Alustasin sügist sellega, et valmistasime ette personalirahulolu-uuringu. Tulemus ei ole avaldatud. Osalet 10%. Keskmise hinne oli hea. Puudub personaliuuendusprogramm, kuigi meil töötab 120 inimest. Õpetajate kollektiivi iseloomustavad andmed on sisehindamise aruandes olemas. On nagu igas teiseski Eesti koolis. 94% on kõrgema pedagoogilise haridusega õpetajaid. Olukord on selles suhtes hea. Noorte osakaal on suhteliselt hea, meesõpetajate osakaal nii hea ei ole. Õpetajad on töökoormusega rahul, seega pole inimesed nõus oma koormust suurendama, aga ka mitte vähendama. Täiendõpe – seaduse järgi on tasemeõpe töötaja enda vastutusala, tööandja tasub täiendõppe eest. Majanduskriisi arvestuses jälgime väga tõsiselt seda, et täiendõpet saaksid põhiliselt need, kes seda enim vajavad. Näiteks lapsehoolduspuhkuselt tulejad.

Lembit: meie arutasime lapsevanemate seisukohast. On rida aineid, milles suur protsent lapsi kasutab lisaks eraõpetajaid.

Heli: igäüks meist tahab oma lapsele parimat.

Tea: lisatunde võtab see, kes tahab paremat. Mulle tundub, et väga kergekäeliselt jätab inglise keele õpetaja tunde ära. Mida kool teeb selleks, et tunniplaanis ette nähtud tund toimuks.

Heli: kooli ajal reisidel käimise kohta, väga raske on murda sissejuurdunud tavasid. Kui õpetajad planeerivad endale tööandjaga kooskõlastamata puhkuseresisid koolivaheajale, siis see pole normaalne.

Tea: millal on järgmine rahuloluküsitlus?

Heli: igal aastal pole mõtet. Oleksin huvitatud õpilaste rahulolu-uuringust.

Lembit: minu arust võiks seda siiski teha igal aastal.

Ivo: meil on palju muid asju, mida korda teha.

Heli: koolituste puhul peaks õpetaja, kes käib koolitusel, peaks oma uut teadmist jagama.

Lembit: selleks tuleb teha kokkulepped enne koolitusele minemist.

Tea: tulite uus inimene uude kollektiivi, on juttu olnud, et sisemine õhkkond ei ole väga hea, kuidas sisekliimat praegu hindate?

Heli: ma olen suhteliselt paksu nahaga. Hommikul näed, et mõne inimese silmad säravad ja mõne inimese silmad ei sära. Mis paneks õpetaja silmad särama, see on raske teema. Meil on siiski hästi palju toredaid inimesi. Juhtimine peaks toimuma vaatamata isiklikele suhetele. Jõhvi on väike linn.

Lembit: mentorluse teema?

Heli: tahaks kaasata pensionil olevaid õpetajaid.

Lembit: uueks õppeaastaks pedagoogide kaader on olemas?

Ivo: konkursid on käimas. Loodame parimat.

Tea: vanglaõppe konkurss?

Ivo: olime sunnitud võtma igasugust kaadrit, osa nendest oleks vaja välja vahetada.

2. Sisehindamise aruande kinnitamine

Arutelu sisehindamise aruande üle (dokument lisatud).

OTSUSTATI: kooskõlastada sisehindamise aruanne.

3. 10. klassi vastuvõtt

Test sai tehtud. Testil käis 46 last 14. mail, loodame et 10-15 õpilast tuleb veel neljaviielisi. Enne testipäeva käisin ümberkaudsetes koolides tutvustamas. Väljastpoolt tuli väga vähe lapsi (6). 1. juunil oli täiendav test. Avame 2 klassi, vastu võtame maksimaalselt 60 õpilast, viimase otsa testitulemustest praagime kindlasti välja. Meie enda lend ka polnud mitte eriliselt tugev.

Lembit: konkurss sisuliselt puudub

4. tagasiside kooli aastapäevast

Kool tänas tegijaid. Tegelik läbiviimine tugines 10-12 inimese tööle. Kokkuvõttes on inimesed rahul. Osavõtjaid oli palju.

OTSUSTATI: avaldada ürituse korraldajatele hoolekogu poolt tänu.

Järgmine hoolekogu koosolek lepiti kokku septembri keskpaigaks.

Kalle Pirk

Hoolekogu esimees

Külli Nõmmiste

Protokollija